

Verslag Overlegvergadering FR-FB FGGA 20 december 2023

<i>Locatie:</i>	WH 4.78
<i>Tijd:</i>	09.30-11.00 uur
<i>Faculteitsraad:</i>	Sanneke Kuipers, Annemarie Bouwman, Nikki Ikani, Densua Mumford, Anne Roos Roohé, Sophia Ritscher
<i>Faculteitsbestuur:</i>	Erwin Muller, Koen Caminada (MS Teams), Niels Laurens, Sterre Burmeister
<i>Publieke tribune:</i>	Ella Picavet, Skye van Bragt, Monique Jongman-Prins, Gert Renkema, Britt van den Berg, Jolande de Bos
<i>Afwezig:</i>	Archie Archie, Niklas Spilker
<i>Staf:</i>	Anne Christine de Haan (bestuurssecretaris), Michelle Theil (verslag)

1. Opening

1. Muller opent de vergadering om 09.30 en heet allen welkom. De aanwezigen stellen zich voor.

2. Vaststelling agenda

2. Er zijn geen aanvullingen voor de agenda. Er zijn wel onderwerpen die de Faculteitsraad graag blijvend op de agenda ziet: BYOD (Bring Your Own Device), het inschrijfprotocol voor tentamens, internationalisering, de veiligheidsmaatregelen en fossiele brandstoffen.
3. De veiligheidsmaatregelen zullen in het vertrouwelijke deel van de vergadering worden behandeld.

3. Concept-verslag FB-FR 10 oktober 2023

4. Er zijn geen opmerkingen voor het verslag van 10 oktober 2023, behalve onderstaande wijziging die is opgenomen in de conceptversie.
5. In het conceptverslag staat dat studenten geen problemen hebben ondervonden bij het BYOD toetsen. Die weergave is onjuist. De Faculteitsraad benadrukt desondanks graag haar waardering voor de inspanningen die zijn geleverd.

4. Mededelingen

a. Vanuit het Faculteitsbestuur:

6. Laurens merkt op dat hij in de FR van 30 januari een update over de RI&E zal geven. Hij heeft daarover binnenkort nog een afspraak.
7. De FGGA biedt als faculteit acht opleidingen aan. Zeven daarvan gaan in 2024 door een proces van heraccreditatie.
8. Zowel bij ISGA als bij het Instituut Bestuurskunde zijn opleidingen heel goed beoordeeld. Er is hard gewerkt door deze instituten het is fijn dat die inspanningen worden erkend. Het LUC is (voor de elfde keer) als topopleiding aangemerkt. De bachelor Cyber Security heeft een bronzen medaille gekregen van de Elsevier Keuzegids.
9. Het onderwijsjaarverslag is op 19 december 2023 in het FB vastgesteld en vervolgens aan het CvB aangeboden. Caminada benadrukt dat het echt de moeite waard is dit te lezen.
10. Caminada meldt dat er naar aanleiding van de klachten van geluidsoverlast die wordt ervaren in de Broodfabriek wordt gewerkt aan een oplossing. Het heeft te maken met de ventilatie-installatie.
11. Het testen van de netwerkproblemen op 18 december 2023 is helaas niet gelukt omdat er te weinig studenten en medewerkers aanwezig waren voor een succesvolle test. De stuurgroep zal waarschijnlijk beslissen om wel toetsen te blijven afnemen in de Broodfabriek maar niet digitaal. We blijven werken met paper-to-scan, zodat wel digitaal kan worden nagekeken door de docenten.
12. Over de wijzigingen in het inschrijfprotocol meldt Caminada het volgende. Studenten moeten zich nog steeds inschrijven, ze hoeven alleen niet meer te herbevestigen. Een van de meest hinderlijke stappen in het registratieproces die er was is daarmee weggehaald. Ook nu zullen er studenten zijn die niet aangemeld op een tentamenlocatie verschijnen, die studenten zullen helaas nog steeds worden geweigerd

omdat er voor hen geen plek is gereserveerd. De Faculteitsraad vraagt om terugkoppeling van en reflectie op de tentamenweek van blok 2 in de vergadering van 30 januari 2024.

13. Bouwman geeft aan dat studenten nu nog steeds studenten mails hebben ontvangen dat zij niet mogen deelnemen aan tentamens. Daarmee blijft de druk op ondersteunend personeel hoog. Zij vraagt of met deze nieuwe, versoepelde regels laagdrempelig wordt omgegaan met de hertentamens van begin januari? Caminada antwoordt daarop bevestigend.
14. Kuipers vraagt naar BYOD. Met het terugkeren naar paper-to-scan, wat is dan nog het voordeel van toetsen in de Broodfabriek? Caminada geeft aan dat er daarin onderscheid moet worden gemaakt tussen grootschalig en kleinschalig toetsen. Er zijn 100 Chromebooks beschikbaar in de Broodfabriek. Toetsen tot 100 studenten kunnen daarom wél digitaal worden afgenomen. Tot 120 studenten lijkt het functioneert het netwerk in de Broodfabriek naar behoren voor BYOD-toetsing. Daarom hoeft alleen voor grootschalige tentamens pas op de plaats te worden gemaakt voor wat betreft digitaal toetsen. Er is geen alternatieve locatie om grootschalig digitaal te kunnen toetsen. Er wordt onderzocht of dat in het Spuigebouw wel allemaal kan.
15. Tot 1 september 2025 blijft FGGA toetsen in de Broodfabriek. We zijn ook aan het contract gebonden.
16. Kuipers vraagt verder of digitaal toetsen met een groter aantal Chromebooks wel in de Broodfabriek kan. Caminada kan daarop momenteel niet in antwoord voorzien, omdat daarvoor grootschalige tests nodig zijn die door de lage opkomst bij de daarvoor geplande testdag op 18 december 2023 niet zijn gelukt. De Stuurgroep vindt het geen goede investering om voor nog 6 tentamenrondes (tot 1 september 2025) nog grote aantallen Chromebooks aan te schaffen terwijl FGGA daarna volledig wil overstappen op BYOD.

b. Mededelingen Faculteitsraad:

17. Kuipers meldt dat deze vergadering haar laatste vergadering is als lid en voorzitter van de Faculteitsraad. Zij wordt wetenschappelijk directeur van ISGA. De Faculteitsraad is blij dat Jolande de Bos bereid is de vrijgekomen stoel in de Faculteitsraad te vullen.
18. De Faculteitsraad heeft schriftelijk vragen gesteld waarvan de meeste schriftelijk zijn beantwoord.
19. Er resteert een vraag over internationalisatie (Engelstalig onderwijs). In januari komt het advies van de Onderwijsraad over het wetsvoorstel. De minister richt zich nu op zogenaamde zelfregie voor hogescholen en universiteiten. Hogescholen en universiteiten doen dan zelf een voorstel waar zij wat minder willen. Muller geeft aan niet enthousiast te zijn over dat idee. Volledig Nederlandstalig onderwijs is ook niet wenselijk. De migratiediscussie die erg leeft in de maatschappij heeft invloed op een mogelijke toekomstige beperking van internationale studenten.
20. Er wordt door de Nederlandse hogescholen en universiteiten nagedacht over een numerus fixus voor opleidingen waar veel internationale studenten studeren. Dat schiet alleen het doel voorbij, dus de universiteiten zijn daar niet enthousiast over. De stelling dat Nederlandse aspirant-studenten een plek mislopen door internationale studenten is pertinent onwaar.
21. De universiteiten van Nederland hebben op de website een uitgebreid dossier staan over dit onderwerp.
22. Binnen de universiteit Leiden zal het effect van dit wetsvoorstel relatief meevallen. Op de Haagse faculteit is de invloed wat groter, maar dit valt nog in het niet bij universiteiten als Wageningen en Twente.
23. Kuipers: als ik de reacties van collega's lees en hoor merk ik vooral veel zorgen. Internationale collega's zijn bang dat zij niet gesteund zullen worden door de universiteit en hebben behoefte aan meer communicatie vanuit de faculteit. Kuipers benadrukt dat het voor personeel en studenten niet vanzelfsprekend is dat het Faculteitsbestuur negatief tegenover dit wetsvoorstel staat en vraagt het Faculteitsbestuur hier actiever stelling over in te nemen. Muller bedankt Kuipers dat zij dit opnieuw onder zijn aandacht brengt en geeft aan dat er opnieuw aandacht zal worden besteed aan de zorgen van collega's.
24. Het lijkt erop dat voor het LUC een uitzondering zal worden gemaakt. Dat staat in de MvT bij het wetsvoorstel. Het effect van dit voorstel is nu al merkbaar: er solliciteren minder buitenlandse aspirant-collega's en minder internationale studenten schrijven zich in voor opleidingen.
25. Caminada vult aan dat andere universiteiten met bepaalde instrumenten werken. Dat houdt in dat je één opleiding in zowel in het Nederlands als in het Engels aanbiedt en alleen op de Engelstalige variant een

beperking van het aantal plekken invoert. De universiteit van Amsterdam werkt daar ook mee. Een aantal opleidingen wordt al in tweevoud gegeven.

26. Mumford vraagt of zij goed begrijpt dat de universiteit de beperking van niet-Nederlandse studenten met bepaalde gereedschappen probeert tegen te gaan. Voelen de universiteiten vertrouwen dat zij flexibel met deze wet, als het zo ver komt, kunnen omgaan? Muller antwoordt dat het vertrouwen beperkt is. Bovendien zijn er grote verschillen tussen universiteiten onderling. De nieuwere, technische universiteiten hebben andere belangen dan de oudere universiteiten zoals Leiden, Utrecht en de UvA.
27. Muller geeft aan dat 20% van de studenten van de BaSS internationaal is. Ikani vraagt of bij de budgettering eventuele implicaties van dit wetsvoorstel zijn meegenomen. Laurens geeft aan dat een methodiek in de budgettering is opgenomen om hierop in te spelen, maar dat de uitwerking daarvan pas op wordt gezet zodra duidelijk is wat van de universiteiten wordt verwacht. Er is momenteel een budget gereserveerd van 2% van de loonkosten voor opleidingen en cursussen. Echter heeft het ook grote gevolgen voor de inzetbaarheid van personeel als Engelstalige personeelsleden en masse een Nederlandse taal cursus moeten gaan volgen.
28. Jongman geeft aan dat in vacatureteksten en in arbeidsvoorwaarden met nieuwe personeelsleden wordt gesproken over taal cursussen. Dat heeft deels verwachtingsmanagement ten doel.

5. Update D&I

29. Muller heet Jongman welkom en vraagt haar naar de update voor Together@FGGA.
30. Mumford vraagt naar de stand van zaken omtrent implementatie van diversiteit en inclusie binnen het wervingsproces van personeel en het promotieproces van personeel.
31. Jongman geeft aan dat er in vacatureteksten wordt gewezen op diversiteit en inclusie. Ook zijn er trainingen die door wervingscommissies kunnen worden gevolgd. Die trainingen zijn niet verplicht.
32. Het Faculteitsbestuur is geen voorstander van het eventueel verplichten van D&I trainingen, omdat dat een tegenovergesteld effect heeft. Er wordt liever gewerkt met mensen die op voorhand al enthousiast zijn.
33. Aan elke wervingscommissie wordt een D&I toolkit verstrekt om diversiteit en inclusie op het netvlies te houden. Dat heeft als hoofdzakelijk doel om impliciet bias tegen te gaan.
34. Mumford vraagt of de FR meer informatie kan krijgen over de inhoud van de training. Het Faculteitsbestuur zegt toe hierin te kunnen voorzien.
35. Ikani vraagt om inzage in de stafverhoudingen (man/vrouw; andere genderidentiteiten staan niet in het systeem). Het FB geeft aan dit te kunnen delen. Bij overleggen met de instituutsbesturen wordt altijd gesproken over de stafverhoudingen.
36. Mumford vraagt welke gegevens zichtbaar zijn en waar inzage kan worden gegeven, dit in het kader van de AVG. Naast geslacht is ook voorkeurs taal inzichtelijk en het land van verblijf (indien er een legitieme reden is om deze informatie in te zien). De FR wil graag alles zien waar legitieme inzage in kan worden gegeven. Mumford benoemt dat het niet eenvoudig is om aan D&I te werken terwijl maar weinig informatie inzichtelijk is.
37. Het FB wil de instituutsbesturen graag zo veel mogelijk betrekken bij de discussie over D&I, zodat zij dit onderwerp mee te laten nemen bij een vloot schouw. Daarom is de werkgroep ook opgezet. Zo is er doorlopende aandacht voor dit onderwerp.
38. Informatie over de voorkeurs taal is bovendien nuttig in de internationaliseringsdiscussie.

6. Definitieve begroting

39. Laurens dankt Gert Renkema voor zijn aanwezigheid en licht het proces kort toe. De faculteit stelt de begroting in een tijdvak van een half jaar op, in verschillende stappen. Na akkoord van de FR wordt de begroting ter goedkeuring voorgelegd aan het CvB. Vervolgens geeft het CvB na bekijken van de begroting een opdracht om zaken aan te passen. Het CvB geeft ook een groeibijdrage op basis van de groei binnen de afgelopen twee jaar. Laurens geeft aan blij te zijn dat er maar drie kleine aandachtspunten waren. Er zijn andere faculteiten met grote bezuinigingsopdrachten, bij FGGA is dat niet het geval.
40. De Faculteitsraad spreekt verbazing uit dat er geen gesprek is met het CvB over de faculteitsbegroting. Laurens geeft aan dat er wel een gesprek is met de financieel directeur over wat zij gaat adviseren aan het

CvB, maar niet met het CvB zelf. Het Faculteitsbestuur is tevreden met dat verloop; een gesprek is altijd wel mogelijk maar niet de standaard gang van zaken.

41. De faculteit heeft een stevige financiële basis. Dat wil het Faculteitsbestuur de komende jaren uiteraard zo houden.
42. Laurens kan aantoonbaar laten zien dat er meer geld aan personeel wordt besteed en dat er meer personeel is om dezelfde studentgroep te bedienen. Dat heeft werkdrukverlaging ten doel. Hij verwacht echter niet dat dat effect terug te zien is in de personeelsmonitor. Hij schat in dat de beleving van het personeel hierop niet zal aansluiten.
43. Er zijn geen verdere vragen over de begroting.

7. Studentzaken

44. Burmeister geeft een update over de OLC-trainingen. Wat dit jaar anders is gedaan is dat de studentpanelgesprekken gecombineerd zijn met de OLC-training. De ervaringen zijn positief.
45. Het VerO Campus Den Haag heeft plaatsgevonden, waarbij alle verenigingen van Campus Den Haag aanwezig waren. Er zijn gezamenlijke doelen gesteld zoals plekken voor studieverenigingen in het Spuigebouw, magnetrons en afwasmogelijkheden bij het UFB voor studieverenigingen.
46. Update vanuit de Universiteitsraad: Ella de Picavet licht toe dat CDH er een memo is gemaakt over de inrichting van de medezeggenschap van de CDH. De Universiteitsraad heeft ingestemd met dit memo. Er worden verschillende nieuwe overleggen opgezet om de formele en informele betrokkenheid te versterken.
47. Het Alcohol- en middelenconvenant is onlangs getekend.

8. W.v.t.f.k.

48. Mumford stelt een vraag namens de universitaire gemeenschap over fossiele brandstoffen. Zij doet een verzoek om hier als FGGA een standpunt over in te nemen. Muller antwoordt dat de faculteiten geen eigen meningen uiten over deze situatie en dat over dit onderwerp één universitaire lijn wordt bepaald en aangehouden. Er is op 21 december 2023 een vergadering over fossiele brandstoffen met de decanen en het CvB. De universitaire gemeenschap als geheel wordt inhoudelijk wel bij deze discussie betrokken.
49. Kuipers vraagt of er voor het Spuigebouw plannen worden gemaakt om zo min mogelijk afhankelijk te zijn van fossiele brandstoffen. Muller geeft aan de FR begin komend jaar – met de kanttekening dat hij niet kan toezeggen dat dat al op 30 januari zal zijn – meer informatie te geven over fossiele brandstoffen en het Spuigebouw.
50. Laurens geeft aan dat de universiteit op het gebied van vastgoed het meest voorloopt wat betreft klimaatneutraliteit.
51. Mumford vraagt om uitdrukkelijke toezegging dat discussies en bijeenkomsten vrijelijk mogen worden georganiseerd. Die toezegging volgt ook, zo lang de huisregels worden gevolgd.

9. Rondvraag

52. Muller feliciteert Kuipers met haar nieuwe rol als Wetenschappelijk Directeur ISGA en dankt haar hartelijk voor haar inspanning voor de Faculteitsraad de afgelopen tijd.
53. Jolande de Bos stelt zich voor als lid van de Faculteitsraad. Er volgt een voorstelronde van de Faculteitsraad, het Faculteitsbestuur en het ondersteunend personeel.
54. De aanwezigen op de publieke tribune verlaten de zaal.
55. De vergadering wordt vertrouwelijk voortgezet.

10. Horen Faculteitsraad herbenoemen lid Faculteitsbestuur

11. Veiligheid

12. Sluiting

56. Muller sluit de vergadering om 11.00 uur.